

MBC

# Master of Business Coaching





## Master of Business Coaching

### *Redskaber til samskabelse*

#### **Højeste internationale akkreditering**

Med en MBC fra CCC er du garanteret de højeste internationale standarder via vores akkreditering fra European Mentoring and Coaching Council.

#### **Førende lederuddannelse i at mestre dialoger og lede med mennesket forrest**

En MBC kombinerer et solidt teoretisk fundament med en målrettet træning og udvikling af den enkelte leders egen ledelsespraksis.

Uddannelsen bygger på en syntese af tre væsentlige teoretiske tilgange fra psykologien samt den filosofiske samtaleform protreptikken. Formålet er at forbedre lederens evne til at lytte, kommunikere og skabe positiv forandring på arbejdspladsen gennem dialog.

Med en MBC får man som leder en dybere indsigt i effektiv problemhåndtering, en bedre evne til at tænke kritisk samt forståelse for, hvordan akademiske teorier kan omsættes til virkelighed. Man bliver gennem intensiv samtaletræning og supervision ekspert i at anvende de teoretiske tilgange i sin ledelsespraksis, så både den enkelte leder og organisationen vil opleve at lederen mestrer sin ledelsesopgave på et højere og mere kompetent niveau.

Ud over den nye titel som MBC bliver man rustet til at stå stærkt i sin rolle som leder - med færdigheder, der strækker sig langt ud over det akademiske.



## Du får:

- En grundlæggende ny måde at lede samtaler og processer på
- En fundamental ny indsigt i dig selv, og det, du står for som menneske og som leder
- Oplevelsen af at stå mere robust og afklaret i din ledelsesrolle
- Forbedret din evne til at tage beslutninger, kommunikere og lede med åbenhed og autenticitet
- En ny vej til at skabe motivation, følgeskab og tillid
- Evnen til at lede med retning og klarhed fordi du ved hvad der er vigtigst
- Evnen til at stå stærkt når bølgerne går højt sammen med dine medarbejdere og organisation
- Udvidet din palette af handlemuligheder når du står i svære ledelsesdilemmaer
- En certificering i personlighedstesten Big Five, som du kan anvende i forbindelse med medarbejderudvikling, teamudvikling, rekruttering m.m.

## Din virksomhed får:

- En leder der ved hvordan man får det bedste frem i sine medarbejdere
- En leder der kender sine egne styrker og begrænsninger
- En leder der møder opgaver og mennesker med ydmyghed, respekt og handlekraft
- En leder der formår at sætte retning og prioritere
- En leder der kan håndtere de menneskelige reaktioner i forandringsprocesser
- En leder med et højt refleksionsniveau og et nuanceret blik på mennesker og opgaven
- En leder der er velafbalanceret og er klar til at navigere i komplekse udfordringer
- En leder der kan drive medarbejder- og teamudviklingsprocesser med afsæt i personlighedstesten Big Five

# Opbygning, omfang og varighed

Uddannelsen kombinerer et solidt teoretisk fundament med en målrettet træning og udvikling af den enkelte leders egen ledelsespraksis.

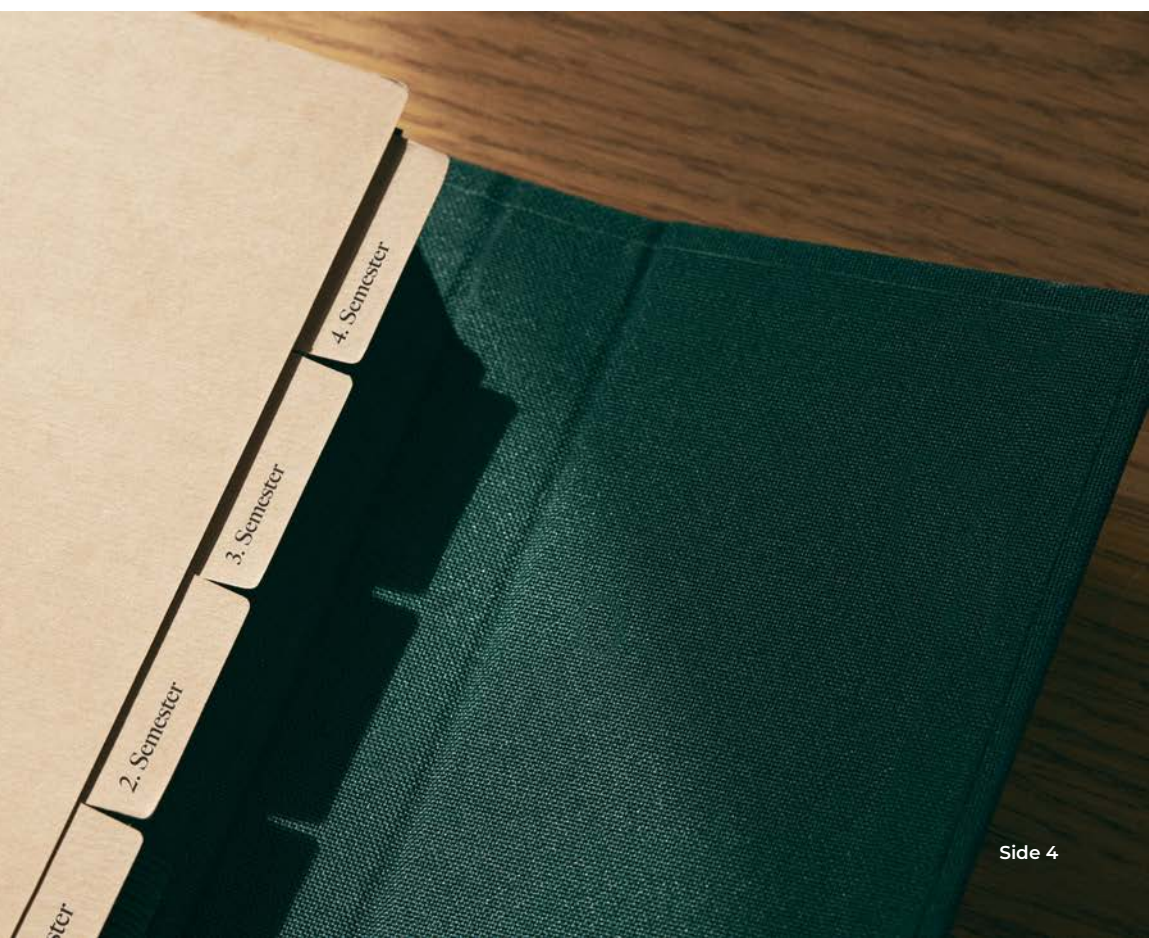
Uddannelsen er normeret til et studieårsværk fordelt på 4 semestre á et halvt år, dvs. i alt to år og 60 ECTS. Hvert semester består af ti undervisningsdage, ca. to dage om måneden samt fire træningsaftener (på tværs af semestre), hvoraf to aftener ligger i direkte forlængelse af undervisningen.

Hvert semester afsluttes med eksamen og et bevis på gennemførelse. Semestrene kan tages et ad gangen og/eller forskudt, som det passer den enkelte leder. Uddannelsen afsluttes med en masterafhandling og et mundtligt forsvar.

## Optagelseskriterier

Adgang til uddannelsen er betinget af at ansøgeren har bestået mindst en videregående uddannelse (bachelor eller tilsvarende) har mindst 3 års relevant erhvervs erfaring og har sproglige færdigheder i engelsk, der gør det muligt at tilegne sig engelsksproget pensum.

Der kan gives adgang til uddannelsen for ansøgere, der ikke opfylder ovennævnte betingelser under forudsætning af, at ansøger har gennemgået en realkompetencevurdering af CCC's studienævn.



# Undervisere



## Andreas Bering

CEO og ledelsesrådgiver i CCC

Andreas har i gennem 20 år udført coachinger, sparring og uddannet skole- og institutionsledere i mere end 20 kommuner. Andreas har desuden stor erfaring med talent- og teamudvikling.

**Uddannelsesbaggrund:**

Cand.comm og MBC



## Tobias Dam Hede

Seniorkonsulent CCC

Tobias har mere end 20 års erfaring som managementkonsulent i bl.a. Attractor og Rambøll Management.

**Uddannelsesbaggrund:**

Cand.mag, Ph.d i ledelsesfilosofi og MBC



## Anna Liv Sjöberg

Seniorkonsulent i CCC

Anna har været chefkonsulent i Region Hovedstadens HR med ansvaret for blandt andet udvikling af ledelsesteam og udvikling af ledertalenter.

**Uddannelsesbaggrund:**

Cand.comm og MBC



## Reinhard Stelter

Ekstern konsulent

Reinhard arbejder til daglig som professor og leder af Coaching Psychology Unit på Københavns Universitet. Siden 2009 har han desuden været gæsteprofessor og modulansvarlig på Master of Public Governance. Reinhard er forfatter til en lang række artikler og bøger.

**Uddannelsesbaggrund:**

Magister i idræt og socialvidenskab, Ph.d i psykologi, akkrediteret coaching psykolog i egen praksis, uddannet psykoterapeut og Founding Fellow på Institute of Coaching at Harvard.



## Morten Zeibell

Ekstern konsulent

Morten er til dagligt leder for godt 6.000 medarbejdere som vicedirektør på Sjællands Universitetshospital.

**Uddannelsesbaggrund:**

Cand.med. KU  
Ph.d. i Parkinson og demens diagnostik  
Certificeret i personlighedstesten Big FIVE



## Lars Nyborg

Associeret partner i CCC

Lars har været skoleleder i Fredensborg Kommune i mere end 20 år, og har de sidste 7 år været associeret partner i CCC, hvor han blandt andet har været tilknyttet flere projekter i blandt andet Næstved og Tårnby Kommune.

**Uddannelsesbaggrund:**

Skolelærer, Master of Business Coaching, MBC



## Praktisk info

### **Finansiering**

Prisen pr. semester er 49.700.- kr. ekskl. moms

### **Betalingen inkluderer**

Undervisning, supervision, undervisningsmateriale, studietur og forplejning på de enkelte kursusdage. Beløbet opkræves forud for semesterstart. Det er muligt at søge Statens-, Regionernes-, eller Kommunernes kompetencefond. Det er ligeledes muligt at anvende bruttolønsordningen. Kontakt os gerne for mere info om finansiering.

### **Næste uddannelsesstart**

**28. januar 2026**

### **Undervisningsdage 1. semester**

**28-29. januar 2026**

**25-26. februar 2026**

**23-24 marts 2026**

**15-16 april 2026**

**Eksamen 6-7 maj 2026**

### **Tilmelding**

Tilmelding foregår via [copenhagencoaching.dk](https://copenhagencoaching.dk) eller kontakt Andreas Bering:

**Tlf:** + 45 4014 9292

**Mail:** [ab@copenhagencoaching.dk](mailto:ab@copenhagencoaching.dk)